



LANGSET®

The TEAM
made for you

Åpenhetsloven

Langset Group AS

Redegjørelse 2025



Innholdsfortegnelse

ÅPENHETSLOVEN	3
LANGSET GROUP AS	4
VERDIKJEDEN	5
FORANKRET I VIRKSOMHETEN	5
RETNINGSLINJER KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIG ARBEIDSFORHOLD	6
KARTLEGGE OG VURDERE	6
AKTSOMHETSVURDERING	7
FOREBYGGING OG OVERVÅKING	7
SAMSVARSVURDERINGER	7
VARSLINGSKANAL	8

Åpenhetsloven

Langset Group AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a) forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b) kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c) iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d) følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f) sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd



Langset Group AS

Langset konsernet består av en gruppe selskaper som leverer produkter og tjenester innen mekanisk produksjon og tjenester, Olje & Gass, Skip & Maritime og Prosessindustri. Langset har sitt hovedkontor i Molde. Selskapet er etablert med verksteder og kontorer i Norge. Langset konsernet har i desember 2025 ca. 180 ansatte, og eies av familien Langset ved Odd Arne Langset og Anders Langset.

Samtlige operative virksomheter i Langset er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015, ISO 14001:2026, ISO 45001:2024.

Visjon

Langset skal utvikle ledende, bærekraftige og fremtidsrettede industrivirksomheter.

Langset sine verdier er:

- **Fleksibilitet:** Langset skal være i stand til raskt å finne og levere effektive og optimale løsninger for våre kunder. Langset skal være kjent for fleksibilitet og tilpasningsdyktighet til fordel for våre kunder.
- **Reviderbar:** Langset skal til enhver tid være reviderbar i all vår virksomhet. Vår oppgave er å sørge for at kundene er trygge på at vi leverer våre tjenester og varer til riktig kvalitet, pris og tid.
- **Samarbeid:** Gjennom samarbeid, profesjonalitet og lojalitet skal vi stå fram som en enhetlig og sterk aktør.
- **Prestasjonskultur:** Langset skal ha en prestasjonskultur der alle ansatte jobber mot felles mål; Det du gjør, blir vårt resultat! Alle ansatte i Langset skal være opptatt av å gi våre kunder best mulig oppfølging, hele tiden med høyt fokus på Helse, Miljø og Sikkerhet.

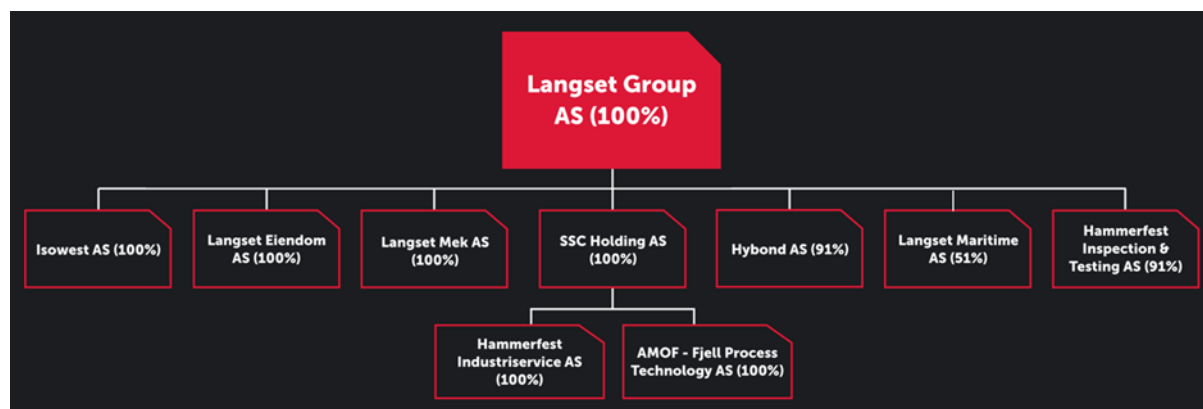
Varemerket

Langset har gjennom mange år levert produkter og tjenester til store anerkjente selskaper i Norge og til utlandet. Langset står i dag som et varemerke på kvalitet, leveransepunktlighet og godt HMS arbeid.

Langset sin slogan: «The team made for you» skal være et varemerke og et kvalitetsstempel. Dette gjelder både for Langset sine ansatte, for våre kunder og samarbeidspartnere.

Kunden skal bli tatt på alvor. Langset skal ha selskaper som blir foretrukket som leverandør, og der de ansatte trives.

Organisasjonskart



Selskapene i Langset

Langset består i dag av 15 aksjeselskap, hvorav

- 2 holding-/eierselskap
- 6 driftsselskap med aktiv drift
- 2 Eiendomsselskap
- 1 FOU-selskap
- 4 aksjeselskap uten aktiv drift p.t.

Verdikjeden

Langset Group AS samarbeider kontinuerlig med kunder, leverandører og ansatte for å levere tjenester og løsninger som er av høy kvalitet, trygge, effektive og med lavt karbonavtrykk. Langset Group har innkjøpsprosesser som sikrer å sjekke kundens etiske retningslinjer.

Innkjøpsprosessen inkluderer kriterier knyttet til leverandørenes atferd, utslippsintensitet og etterlevelse av helse og sikkerhetskrav. Langset Group benytter også tjenester fra egne selskaper i gruppen.

Langset Group sine selskaper kjøper spesialisert utstyr, materialer og verktøy fra sertifiserte leverandører i Europa, USA og Asia. I tillegg kjøpes verneutstyr, kjemikalier, opplærings-tjenester og IT-tjenester og -teknologi.

Langset Group er avhengig av tredjeparts- eller kundestyrt leverandører.

Langset Group vurderer også disse leverandørene etter sine planer og prosedyrer.

Langset Group AS arbeider med:

- *Sporbarhet i verdikjeden, innkjøp og anskaffelser*
- *Risikovurderinger til land og leverandører*
- *Tjeneste og arbeidskraft. menneskerettigheter*
- *Kontrakts styring og etterlevelse hos leverandører*

Forankret i virksomheten

Vi kan bare få tillit fra samfunnet, kunder, ansatte og andre interessenter ved å anvende høye etiske standarder. Vi tror dette kan oppnås ved alltid å overholde gjeldende lover, opptre sosialt og miljømessig ansvarlig og ved å anvende etiske prinsipper i vår forretningsførsel.

Langset Group stiller krav til sine forretningspartnere og ønsker ikke å samarbeide med forretningspartnere som ikke respekterer:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter – UNGP
- FNs Global Compact
- Våre etiske retningslinjer og myndighetskrav

Langset Group sine aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på Åpenhetsloven og «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv».

Konsernredegjørelsen for Langset Gruppen gjelder for regnskapsåret 2025 og dekker følgende selskaper som er omfattet av loven:

- *Langset Group AS (mor)*
- *Hammerfest Inspection and Testing AS*
- *Hammerfest Industriservice AS*
- *Langset Mek AS*
- *Isowest AS*
- *Langset Maritime AS*
- *Amof Fjell AS*

Retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Miljø, samfunnsansvar og eierstyring er viktig for Langset Group og bærekraft er forankret i våre interne styrende dokumenter og politikker. Langset Group AS sine datterselskaper er ikke omfattet av åpenhetsloven, men skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Langset Group AS har utarbeidet:

- *Bærekrafts politikk*
- *Etiske retningslinjer*
- *Etiske retningslinjer for forretningspartnere*
- *Prosedyre for leverandørevaluering*

Alle våre leverandører skal følge våre etiske retningslinjer for forretningspartnere og skal følges opp i henhold til rutiner for integritetsundersøkelser som en del av leverandørgodkjenningen.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Kartlegge og vurdere

Metode

Som en del av våre aktsomhetsvurderinger gjør Langset Group en risikovurdering av leverandører. Leverandørlisten skal risiko vurderes årlig.

Risiko vurderes ut ifra:

- *Risiko for barnearbeid og tvangsarbeid*
- *Produksjonsland/landrisiko*
- *Bransje/sector register)*
- *Varekategori*
- *Volum*

Aktsomhetsvurdering

Langset bruker en risikobasert tilnærming der arbeidet rettes mot de områdene hvor risiko for mennesker, samfunn og miljø er størst.

Følgende mulige risiko er identifisert i våre aktsomhetsvurderinger:

- *Risiko for brudd med AML*
- *Risiko for lave lønninger*
- *HMS risiko*
- *Ulovlig arbeid*

Risikotiltak diskuteres og iverksettes som et ledd i Ledelsens Gjennomgåelse i de ulike selskapene Langset Group bruker revisjonsplaner og interne revisjoner for oppfølging av kravene. Selskapene utfører også dobbel vesentlighetsanalyse for å kartlegge risikoer.

Forebygging og overvåking

Langset Group jobber strukturert med forebygging og overvåking.

Leverandørrevisjoner og interne revisjoner

Leverandører og underleverandører:

- *Styringssystemer (ISO 9001, 14001, 45001)*
- *HMS og internkontroll*
- *Varslingsrutiner og etiske retningslinjer*
- *Personvern og sletting av data*
- *Leverandør oppfølging og dokumentasjon*
- *Kompetanse og opplæring*
- *Avviksbehandling og kontinuerlig forbedring*

Intern kontroll og revisjoner

Langset Group gjennomfører revisjoner med underselskapene hvert år. Langset Group har eget internrevisjonsteam som skal bidra til at organisasjonen når sine mål for risikostyring, kontroll og eierstyring. Internrevisjonen har følgende mulige fokusområder:

Samsvarsvurderinger

Langset Gruppen jobber med samsvar i hele spektret i ESG.

Risikoer herunder omfatter blant annet:

- *Sanksjoner*
- *Hvitvasking*
- *Svindel*
- *Korrupsjon*
- *Interessekonflikter*
- *Menneskerettigheter.*

Det gjennomføres ulike risikokartlegginger som en del av samsvarsarbeidet i Langset. Dette gjøres for å avdekke mulige og aktuelle ESG risikoer. Langset Group AS bruker BHT Grønn Jobb som konsulenter i dette arbeidet.

Varslingskanal

Det er satt av en ansvarlig i hvert selskap til å svare opp henvendelser fra berørte parter interessenter. Det er utarbeidet varslingsprosedyrer.

På selskapene sine hjemmesider er kontaktperson kunngjort.

Kommunikasjon

Vi har publisert generell informasjon om hvordan konsernet arbeider med aktsomhetsvurderinger på nettside:

www.langsetgroup.no

Rutiner ved brudd

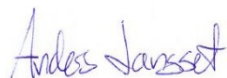
Oppdager vi brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal vi rette opp dette selv, eller bruke vår innflytelse til å få den ansvarlige parten til å rette opp skaden. Vi har ikke identifisert brudd på menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold i 2025.

Molde 11.05.2026

Styret i Langset Group AS:



Andreas Lindaas Lie, Group CEO



Anders Langset, Styreleder

Odd Arne Langset Styremedlem



The team made for you



Våre prioriterte bærekraftsmål

